

**ЗВІТ**  
**про виконання паспорту бюджетної програми**  
**місцевого бюджету на 2025 рік**

<b>1</b>	<b>0600000</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Носівської міської ради</b> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<b>41104003</b> (код за ЄДРПОУ)
<b>2</b>	<b>0610000</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Носівської міської ради</b> (найменування відповідального виконавця)	<b>41104003</b> (код за ЄДРПОУ)
<b>3</b>	<b>0611160</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>0990</b> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)	<b>2550800000</b> (код бюджету)
		<b>Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників</b> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	

**4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми**

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення діяльності центру професійного розвитку педагогічних працівників

**5. Мета бюджетної програми**

**Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічна підтримка та консультування**

**6. Завдання бюджетної програми**

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити діяльність центрів професійного розвитку педагогічних працівників задля сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування

**7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:**

**7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»**

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Забезпечення функціонування центру професійного розвитку педагогічних працівників	800 652,53	0,00	800 652,53	798 326,21	0,00	798 326,21	-2 326,32	0,00	-2 326,32
	<b>Усього</b>	<b>800 652,53</b>	<b>0,00</b>	<b>800 652,53</b>	<b>798 326,21</b>	<b>0,00</b>	<b>798 326,21</b>	<b>-2 326,32</b>	<b>0,00</b>	<b>-2 326,32</b>

**7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми\*\***

№ з/п	Пояснення
1	2
1	На відхилення касових видатків бюджетної програми від затверджених вплинула економія фонду заробітної плати за рахунок лікарняних

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усього			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	затрат	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	кількість центрів	од.	штатаний розпис	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2	Усього середньорічне число ставок / штатних одиниць	од.	штатаний розпис	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00
1	кількість педагогічних працівників (чоловіків/жінок), яким надана психологічна підтримка	осіб	штатаний розпис	295,00	0,00	295,00	295,00	0,00	295,00	0,00	0,00	0,00
1	середні витрати на одного педагогічного працівника (чоловіка/жінку), якому надана консультація	грн.	розрахунки	2.714,00	0,00	2.714,00	2.706,00	0,00	2.706,00	-8,00	0,00	-8,00
1	якості відсоток педагогічних працівників (чоловіків/жінок), яким надана психологічна підтримка	відс.	розрахунки	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками\*\*\*

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	затрат	3	
	продукту		

<p><b>ефективності</b> середні витрати на одного педагогічного працівника (чоловіка/жінку), якому надана консультація якості</p>	<p>Причиною відхилень є зміна відповідних показників затрат</p>
<p>I</p>	<p>грн.</p>

**9.3. Аналіз стану виконання результативних показників Завдання, передбачені бюджетною програмою, виконані в повному обсязі**

**10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми. Бюджетна програма виконана в цілому ефективно, кошти затверджені в паспорті програми використані за цільовим призначенням.**

\* Значаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

\*\* Ззначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (надає бюджету) за направом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

\*\*\* Ззначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

**Начальник**

  
(підпис)

**Наталія ТОНКОНОГ**  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

**Головний бухгалтер**

  
(підпис)

**Олена МОКІЄНКО**  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)